

Rapport 2022 de la représentante de l'APU à la Commission égalité, diversité et inclusion

En 2022, la Commission égalité, diversité et inclusion (EDI) s'est réunie à trois reprises, en février (en ligne), en juin (en mode mixte) et en octobre (en présence). Pour rappel, la Commission de l'égalité entre femmes et hommes a été dissoute le 30 septembre 2021 pour donner naissance à la Commission égalité, diversité et inclusion (EDI) le 1^{er} octobre 2021. C'est en février 2022 que la nouvelle commission s'est réunie pour la première fois.

La Commission EDI

La Commission EDI a une composition remaniée par rapport à l'ancienne commission. La Commission EDI est présidée par la Vice-Rectrice Prof. Chantal Marin Sölch et elle dépend du Rectorat alors que la Commission égalité dépendait du Sénat. Le secrétariat reste assuré par le Service égalité, diversité et inclusion.

Activités et implication à l'UniFR

Les ordres du jours des séances de la Commission EDI abordent d'une les thématiques liées à l'égalité entre femmes et hommes et à la diversité mais également maintenant des points en rapport à l'inclusion.

Stratégie

- Le Plan d'action égalité, diversité et inclusion 2021-2024 approuvé par la Commission égalité en juin 2021 a été présenté aux cinq facultés de notre institution par la Présidente de la Commissions EDI et la Responsable du Service EDI.
- La Commission EDI a rédigé une prise de position en réponse à la mise en consultation du concept d'évaluation des professeur·e·s.

Projets en cours activités Service EDI

Le Service EDI a été très actif en 2022. Voici une sélection de quelques réalisations, projets et actions :

- [Sélectivité due à l'origine sociale](#) (2021-2024) : le projet de coopération a pour objectif de réduire la sélectivité liée à l'origine sociale dans les hautes écoles suisses et d'augmenter la proportion d'étudiant·e·s issus de milieux socio-économiques défavorisés qui entreprennent des études dans les hautes écoles. Le projet a délivré ses premiers résultats. Il a par exemple été mis en évidence que l'accompagnement des étudiant·e·s socialement défavorisés est essentiel. Une conférence nationale sera organisée dans le cadre de ce projet à l'Université de Fribourg le 14 septembre 2023.
- Le service est très actif sur la thématique de l'accueil et de l'accompagnement des personnes LGBTIQ (lesbiennes, gays, bisexuelles, transgenres, intersexes ou queer) dans les études ou sur la place de travail. Par exemple une table ronde avec le titre « promouvoir une haute école sûre et bienveillante » a eu lieu. Le Service EDI a travaillé avec le Service d'admission et inscription ainsi qu'avec le Service du personnel pour l'élaboration d'une procédure de changement de prénom.
- Dans le cadre de l'intégration des étudiant·e·s et du personnel en situation de handicap, il a été décidé de créer un groupe d'expert·e·s (psychologues, neurologues, etc.) afin de conseiller les facultés dans la prise de décision lors de dossiers compliqués. Un groupe de travail neuro-diversité a été formé et celui-ci s'est notamment occupé de développer la plateforme [autism&uni](#).

Prix Genre 2022

Le Prix Genre 2022 a été décerné ex aequo à deux travaux. Voici les noms des lauréat·e·s ainsi que le titre de leurs travaux :

- « From homemakers to breadwinners? How mandatory kindergarten affects maternal labour market attachment » de Selina Gangl et Martin Huber
- « COVID-19: The Interplay of News, Gender and Politics in the Time of a Global Public Health Crisis A Content Analysis of Gender Differences in Political Media Coverage in Switzerland » de Chantal Mathys

Informations touchant le personnel administratif et technique

Sexisme et harcèlement sexuel

Une table ronde « Que faire pour garantir une uni sans harcèlement ? » a été organisée par le Service EDI et a eu lieu le 23 mars 2023.

Langage inclusif

Comment vous adresser à l'ensemble de la communauté universitaire ? : [une page internet](#) orientée vers la pratique avec des recommandations sur l'utilisation du langage inclusif dans notre institution vous offre une aide précieuse pour rédiger des emails, une offre d'emploi, dans la rédaction de contenu d'une page internet, etc. dans le respect des principes du langage inclusif. Cette page est également disponible en allemand et en anglais.

[Plateforme digitale de soutien aux familles de l'Unifr](#)

Chaque membre du personnel académique et technique peut trouver sur cette plateforme des informations pratiques et des conseils sur le travail et famille ainsi que sur le soutien aux proches aidant·e·s. Cette plateforme est régulièrement enrichie et actualisée.

Activités au niveau romand et national

En 2022, 24 ateliers ont eu lieu dans le cadre du programme REGARD, dont quatre à l'Université de Fribourg.

Deux rencontres dans le cadre de la 11^{ème} édition du Réseau romand de mentoring pour femmes ont eu lieu en 2022. Une nouvelle édition est d'ores et déjà annoncée pour 2023-2024.

Le Service EDI a participé à l'organisation du Cours Internet&code pour les filles. Ces cours sont destinés aux écolières de la 6H, 7H et 8H débutantes en informatique et intéressées par les immenses possibilités offertes par Internet.